

Uchwała Nr XXVI/206/09
Rady Gminy Stargard Szczeciński
z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie zmiany regulaminu wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński.

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10 a art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 i z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821 i z 2009 r. Nr 1 poz. 1) Rada Gminy Stargard Szczeciński uchwala, co następuje:

§ 1. Skreśla się ust. 7 w § 2 Uchwały Nr XXV/202/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński.

§ 2. Skreśla się ust. 2 w § 10 Uchwały Nr XXV/202/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński.

§ 3. Ustęp 3 w § 10 Uchwały Nr XXV/202/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 lutego 2009 roku otrzymuje brzmienie: „3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej”.